

Osnovna škola Josipa Jovića

Ulica Petra Žaje 2

21 246 Aržano

KLASA: 112-04/26-01/6

URBROJ: 2181-316-01-26-5

Aržano, 25. rujna 2026. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Pravilnik), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi sljedeću:

POZIV

na pristupanje procjeni/testiranju kandidata

I.

Temeljem natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu: spremač/ica-čistač/ica (40 sati neodređeno) ,objavljenog dana 14. 9. 2026. na mrežnim stranicama Škole i HZZ-a, , Povjerenstvo je utvrdilo listu kandidata koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja, odnosno Zakonske uvjete za zasnivanje radnog odnosa, radi poziva na procjenu odnosno testiranje.

II.

Sukladno članku I. ove Odluke pozivaju se kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja

prisustvovati procjeni odnosno testiranju koje će se obaviti u četvrtak **1. listopada 2026. godine** u Osnovnoj školi Josipa Jovića, na adresi Ulica Petra Žaje 2, Aržano po sljedećem rasporedu:

1. K.N.R.- 9:00 sati
2. M.M- 9:20 sati
3. S.B.- 9:40 sati
4. S.G.- 10:00 sati
5. J.Č.B- 10:20 sati

Temeljem natječaja za zasnivanje radnog odnosa, Povjerenstvo je odlučilo kako će se svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja, odnosno Zakonske uvjete za zasnivanje radnog odnosa, testirati **usmenim putem u trajanju od 10 minuta.**

Testiranje će se sastojati od ukupno 9 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 45 bodova. Kako bi prošli testiranje, kandidati moraju ostvariti najmanje 50% bodova.

Kandidati su dužni sa sobom imati osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave za natječaj. Usmeno testiranje provest će se iz područja poznavanja i primjene propisa iz djelokruga rada i to iz sljedećih izvora:

- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14, 71/25)
- Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (<https://mzom.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/Protokol/Protokol-za-O-i-SS-ver-2-1-2025.pdf>)
- Kućni red Osnovne škole Josipa Jovića <https://os-jjovica.skole.hr/wp-content/uploads/sites/1162/2026/06/Kucni-red-OS-Josipa-Jovica-28.5.-2026docx.pdf>

Ova Odluka o načinu procjene/testiranja objavit će se na mrežnoj stranici škole navedenoj u natječaju, a svi kandidati koji su dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju Zakonske uvjete za zasnivanje radnog odnosa, na testiranje će biti pozvani putem elektronske pošte za kontakt koju su dostavili u prijavi na natječaj.

Svaki kandidat će putem e-maila dostavljenog u prijavi na natječaj pojedinačno biti obaviješten o točnom vremenu testiranja te će se Poziv objaviti na mrežnim stranicama Osnovne škole Josipa Jovića.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežnih stranica Osnovne škole Josipa Jovića u roku od petnaest (15) dana od sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje